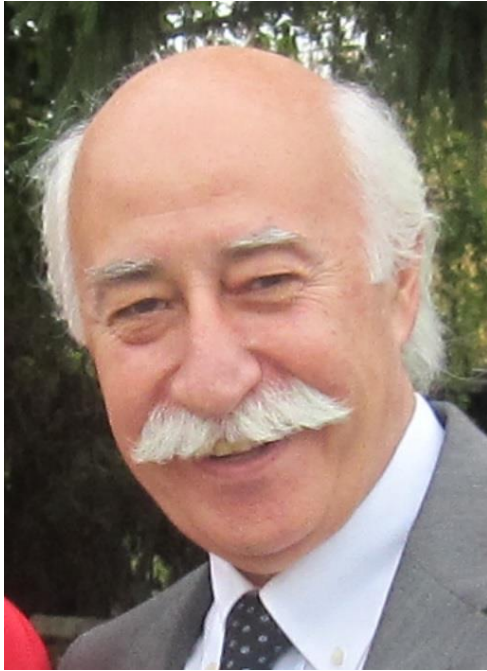


Tempi e Metodi di Giorgio Andreani - Consulenze

Ditta: Iscritta al Registro delle Imprese - CCIAA di Verona - REA 357269 - Partita Iva 03686020235 - Codice Fiscale NDR GRG 52 E20 C225W

www.tempiemetodi.it - info@tempiemetodi.it



Giorgio Andreani
responsabile unico



*Quali Servizi
Offre la Ditta*

... molto spesso sono le piccole cose che, se controllate, analizzate e gestite correttamente, portano grandi risparmi.

Tempi e Metodi è la «scienza» che studia i «metodi» usati per eseguire una data attività, tenendo conto del contesto: spazi «layout», tipologia di Risorse umane impiegate, macchinari, tipologia di prodotto, numeri di prodotti a turno, orari di lavoro, pause da restituire alle Risorse attive, sicurezza in lavoro, posto di lavoro ecc.

Gli studi e le analisi, rappresentano uno strumento utile e indispensabile per poter rilevare e quindi ***elencare le inefficienze in atto che dovranno essere eliminate***; i metodi ritenuti non adatti verranno sostituiti con altri alternativi, più funzionali.

I Servizi che la Ditta offre, per riorganizzare i metodi non adatti, si richiamano a Deming e sono indirizzati quindi agli studi che portano all'identificazione, delle mancanze in essere per poi suggerire soluzioni.

Taylor ci ricorda un suo principio: «one best way»: di fronte ad un problema c'è «un'unica soluzione valida» mi permetto di aggiungere «la via migliore o la soluzione migliore nel contesto».

Nello specifico:

***Identificare la zona dove potrebbe essere utile una critica ai metodi in atto;** (quasi sempre ci viene suggerita dai responsabili di Reparto che descrivono anche il tipo di problema).*

Quanto in essere, «metodo» verrà osservato e studiato e ne verranno registrate fedelmente le modalità con le quali viene svolto, le tempistiche relative e anche la saturazione dei Macchinari e delle Risorse; verrà criticata ogni singola operazione; elaborato un metodo migliore; gli operatori addetti saranno formati e lo applicheranno; il nuovo processo, verrà nuovamente osservato, ne saranno rilevati i nuovi tempi e criticato ancora il risultato.

*Lo studio dei metodi in essere ci permetterà di conoscere tutte le operazioni elementari che compongono il lavoro, è quindi di avviare un **processo di semplificazione**, volto ad **eliminare tutte le attività considerate a non valore aggiunto**, e che non garantiscono benefici all'organizzazione.*

*Il tutto verrà registrato sul **Ciclo di Lavorazione**, che creeremo su misura per le attività viste e ci potrà restituire i **numeri della capacità produttiva o potenzialità del Reparto e se collegato ad altri Cicli, anche dell'Azienda.***

*Potremo inoltre **predeterminare i costi del prodotto.***

*Grazie alla conoscenza dei tempi che compongono le varie fasi del ciclo, è possibile acquisire consapevolezza rispetto ai **costi della manodopera, dell'impianto ed il prezzo finale del prodotto.***

*Si potrà **programmare il carico di lavoro** in funzione dell'obiettivo produttivo e anche il **numero di Risorse necessario** che potranno alimentare uno o più impianti*

*Si andrà verso il raggiungimento della **Lean Organization.***

*La ditta offre inoltre, se necessario, Software Specifici Personalizzati per Simulazioni di Carico sulle Linee di Assemblaggio che permettono di vedere in tempo Reale:
la Saturazione delle Postazioni e del numero di Risorse impegnate;
il Controllo delle Postazioni di Lavoro;
i Turni di Lavoro, le Pause, gli Orari ecc.*

*I Software sopra citati hanno la caratteristica, forse unica, di essere **progettati su misura** per ogni attività produttiva; personalizzati quindi in funzione delle necessità di ogni Azienda.*

*Provate a **conoscere meglio la Ditta, non costa nulla**; saprete così se le vostre necessità possano essere soddisfatte dalla offerta di competenze.*

Potremmo poi salutarci o decidere se iniziare una collaborazione.

Tra i Servizi viene offerta una particolare preparazione nel “coinvolgere (studio delle situazioni) le Risorse umane complici” nei processi produttivi; questa sensibilità unita all’ autorevolezza, permette sempre di convincerle a modificare tutti quei comportamenti, anche ormai consolidati o “cronici”, che siano sbagliati o anche solo non adatti.

L'esperienza più che trentennale, di contatti e collaborazioni, con risorse coinvolte in processi produttivi, a tutti i livelli, ha maturato la convinzione, che nei reparti, ogni cambiamento o nuova attività, ottiene gli esiti migliori, quando le risorse direttamente coinvolte si mostrano convinte sull'utilità della "novità", sono infatti loro, a quel punto che stimolate dall'idea del coinvolgimento in un progetto partecipato, aumentano l'impegno e si offrono propositivi.