



## Tempi e Metodi di Giorgio Andreani

Servizi di Controllo e di Organizzazione dei Processi Produttivi  
Iscrizione al Registro delle Imprese CCIAA di Verona REA 357269  
Partita Iva 03686020235 - Cod. Fisc. NDR GRG 52E20 C225W  
E.mail: [info@tempiemetodi.it](mailto:info@tempiemetodi.it) Web: [www.tempiemetodi.it](http://www.tempiemetodi.it)  
Castelnuovo del Garda (VR) Cell. +39.329.35.100.98

Giorgio Andreani

Castelnuovo del Garda, 22 settembre 2011



## Motivi di Mancato Contributo Produttivo della Risorsa in un Turno di Lavoro

... una Risorsa in un turno di lavoro: viene retribuita per 8 ore  
contribuisce alla produzione per 5 ore 40 m.  
non produce per 2 ore 20 m.  
nelle ore di non produzione sono comprese le pause da contratto per 0 ore 50 m.

la percentuale di tempo su 8 ore di mancata produzione è uguale al 29.2 %.

Se vogliamo analizzare meglio i dati sopra riportati possiamo vedere che pur lasciando inalterati i tempi che da contratto spettano alle risorse e cioè i 50 minuti, ci ritroviamo 1 ora e 30 minuti di non lavoro da giustificare; io ho provato a farlo e quindi sono in grado di elencare alcune delle cause principali:

- 1 non viene rispettato l'orario di inizio attività,
  - a. la timbratura è corretta ma dal momento della timbratura al momento di inizio attività passa del tempo incontrollato quanto ingiustificato;
  - b. spesso non sono in ordine e pronte all'uso le attrezzature
  - c. spesso non si sa come procedere perché non si sa dove siano arrivati nel turno precedente
  - d. non esiste scambio di informazioni al cambio turno.
- 2 non viene rispettato l'orario di fine attività,
  - a. quasi sempre il contributo alla produzione viene a mancare, perché ogni gruppo di lavoro tende ad essere geloso di quanto fatto nel turno e non inizia niente che possa avvantaggiare il turno successivo; se per esempio una laminazione è terminata alle 13 e 20 minuti, niente verrà più fatto negli ultimi 40 minuti mancanti al cambio turno delle 14.00, salvo qualche operazione di pulizia; questo per non regalare lavoro al turno successivo.

Se sei interessato all'argomento visita . . . : [www.tempiemetodi.it](http://www.tempiemetodi.it) e [info@tempiemetodi.it](mailto:info@tempiemetodi.it)

Giorgio Andreani